

MitarbeiterInnen:

- kümmern sich um andere MitarbeiterInnen.
- machen Pausen, auch vom Computer.
- haben Rückzugsmöglichkeiten.
- werden viel und oft gelobt.
- können ihre Zeiteinteilung gestalten.
- können über Sorgen sprechen.
- haben positive Pläne für das Jahr.
- lernen aus Erfolgen.
- stehen hinter ihrem Unternehmen.
- Gesundes Führen ist Unternehmenskultur.
- Führungskräfte stärken MitarbeiterInnen.