

MitarbeiterInnen:

- arbeiten zu viel und zu lang.
- fehlt auf längere Sicht Erholung.
- sind in Überforderungssituationen.
- überfordern sich selbst.
- bekommen zu wenig Hilfe.
- bekommen selten Anerkennung.
- lassen Pausen ausfallen.
- sprechen schlecht über KollegInnen.
- wirken angespannt.
- haben keinen Gestaltungsfreiraum.
- haben keine Zeit für MitarbeiterInnen.
- Chefs haben keine Zeit für Führungsaufgaben.